



平成 23 年 6 月 1 日

各 位

住 所 兵庫県姫路市南駅前町 100 番
会 社 名 W D B 株 式 会 社
代 表 者 の 代 表 取 締 役 社 長 中 野 敏 光
職 名 (コード番号 : 2475 東証第二部)
問 合 先 専 務 取 締 役 大 塚 美 樹
電 話 番 号 079-287-0111

子会社設立に関するお知らせ

当社は、平成 23 年 6 月 1 日開催の取締役会において、人材サービス事業の領域を拡充発展させる目的で、当社 100%出資子会社を設立することとなりましたので、以下のとおりお知らせいたします。

1. 子会社設立の理由

近年、大学院修了後の職をポストドクに求めた博士号取得者の就職問題が深刻化しており、2008 年度現在で 17,945 人（文部科学省の調査データ）のポストドクが存在し、毎年増加している状況にあります。

ポストドクとは「ポストドクトラルフェロー (post-doctoral fellow)」の略称で、博士号を取得した後、定職に就くまでの期間、大学等の研究機関に残って任期付きで研究活動をしている人のことを指します。彼らは最終的には助手、講師など基本的に任期に限定のない職に就くことを目標としていますが、大学・研究所の定員は増えておらず、企業等においても博士号取得者の採用枠が極小化の一途をたどっていることから、将来の展望を確立できないまま年を重ねた博士号取得者が毎年大量に溢れることとなっています。このような状況の中、彼らはその職を日本国外に求め、アメリカやイギリスのみならず、最近ではシンガポールや台湾などでポストドクとして活躍する場合も見受けられます。日本の科学技術が海外で活かされる状況においては、ポストドク余剰問題は深刻な問題であり、この問題解決に取り組むことは大きな意味があると考えます。

弊社は、研究職人材サービスのパイオニアとして、ポストドク事業に取り組むことで、ポストドク研究者が、産業界並びに研究機関で活躍し、日本の国際競争力や産業の発展を担う一助となり、結果的に日本の科学技術の向上と雇用問題の解決につながればと考えております。

具体的には、コミュニケーション能力、問題発見・課題解決能力を教育によって底上げし、研究開発支援事業で活躍できる人材に育成することにより、これまでの大学や公的研究機関への求人に加え、民間企業の就職を斡旋し、雇用問題の解決を行います。

2. 子会社（ポストドクスタイル株式会社）の概要

(1) 名 称	ポストドクスタイル株式会社
(2) 所 在 地	東京都千代田区大手町 2 丁目 3 番 6 号
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役 中野 敏光
(4) 事 業 内 容	科学技術を用いた研究開発、研究受託、試験、技術指導業務 人材育成のための研修・人材紹介業務
(5) 資 本 金	5,000 万円
(6) 設 立 年 月 日	平成 23 年 6 月 1 日（予定）
(7) 大株主及び持株比率	当社 100%

3. 今後の見通し

当該子会社が連結業績に与える影響は軽微であります。

以上